

**Семинар-тренинг
Технологии эффективного управления проектами (7 часов)**

На курсе развиваются	<p>Профессиональные компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Владеть основными методами и инструментами управления проектами и готовностью к их реализации. • Освоить технологии подготовки и запуска проекта, и управления всеми видами ресурсов. • Уметь использовать знания о психологических основах построения эффективных коммуникаций. • Владеть методами управления стрессом и конфликтами при работе в команде. • Повышение компетентности в решении проблем и принятии решений в области управления проектами. <p>Личные компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ориентация на результат и эффективность. • Системное мышление. • Поведенческая гибкость.
Для кого	Семинар-тренинг предназначен для ИП, руководителей и участников проектов
Мастер-класс ведут	Любовь Панофенова, Владимир Кривенцов
Цель	Овладение универсальными технологиями УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ: Освоение технологии подготовки и запуска проекта, и управления всеми видами ресурсов

Основные тематические блоки	Ключевые темы
Введение в Управление проектами	Роль проектов в развитии предприятия. Системный подход к управлению проектами. Определение стратегии, целей и ключевых факторов успеха проекта.
Жизненный цикл проекта (ЖЦП) Технологии управления проектами	Фазы ЖЦП. Инициация проекта, планирование, организация, контроль, анализ, регулирование, завершение.

Основные тематические блоки	Ключевые темы
<p>Предметные области, которыми нужно управлять в любом проекте</p>	<p>Управление интеграцией проекта Управление содержанием проекта Управление сроками проекта Управление стоимостью проекта Управление качеством проекта Управление человеческими ресурсами проекта Управление коммуникациями проекта Управление рисками проекта Управление поставками проекта Входы, инструменты и методы, выходы для каждой области</p>
<p>Подготовка проекта</p>	<p>Цели проекта. Карта заинтересованных сторон. Ресурсы и ограничения. Затраты и выгоды Оценка рисков и анализ влияния. Стратегии работы с рисками. Универсальная структура проекта.</p>
<p>Практикум</p>	<p>Разработка Устава проекта</p>
<p>Планирование проекта</p>	<p>Дерево задач. Технологии календарного планирования. Диаграмма Ганта. Метод критического пути. Разработка бюджета проекта.</p>
<p>Практикум</p>	<p>Построение календарного плана.</p>
<p>Организация проекта</p>	<p>Распределение обязанностей. Разработка матрицы ответственности – распределение задач между исполнителями. Психологические основы построения системы коммуникаций в проекте. Роль управляющего проектом как лидера команды. Оперативное руководство. Правильная постановка задачи подчиненным. Как ориентировать людей на результат. Психологические понятия о стрессе. Стресс как мотив к достижению успеха. Стресс как мотив в дестабилизации коллектива.</p>

Основные тематические блоки	Ключевые темы
	<p>Разрешение конфликтов между приоритетами, группами и отдельными людьми. Источники конфликтов.</p> <p>Инструменты общения. Сбор информации. Контроль изменений в проекте. Мониторинг стоимости проекта. График совещаний по проекту.</p>
<p>Завершение проекта</p>	<p>Процедура завершения проекта.</p> <p>Разбор полетов: учет полученного опыта.</p> <p>Анализ соответствия выходных результатов намеченным ключевым факторам успеха.</p> <p>Типичные ошибки при управлении проектом.</p> <p>100 правил руководителей проектов NASA.</p>
<p>Деловая игра</p>	<p>«Управление проектом»</p>

Тренеры:

ЛЮБОВЬ ИВАНОВНА ПАНОФЕНОВА – кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика промышленности» ФГБОУ ВПО «СамГТУ»;

Исполнительный директор Фонда содействия инновационному развитию «Авега».

ВЛАДИМИР ВЕНИАМИНОВИЧ КРИВЕНЦОВ - психолог - преподаватель Самарского областного центра медицины катастроф и скорой медицинской помощи.

Практика работы на руководящих должностях более 10 лет, специалист в области управления и развития персонала: стрессоустойчивость, адаптация молодых специалистов, коучинг для руководителя, наставничество.

Автор и ведущий семинаров - тренингов по психологической адаптации персонала на рабочем месте, личной эффективности и развитию коммуникативных качеств сотрудников, психологии построения эффективного диалога с людьми.